

PRZEGLĄD NOWOŚCI WYDAWNICZYCH

Monika Danielska (red.)
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nowym Sączu

Patologie i dysfunkcje w organizacji (wyd. I)

Autor: Karol Kowalewski, Joanna M. Moczydłowska

Wydawnictwo: Difin

Warszawa 2020

Od dziesiątków lat przedmiotem zainteresowania nauk o organizacji i zarządzaniu są zachowania i stany organizacji, które wpływają destrukcyjnie na ludzi w nich pracujących, jak i same organizacje. W latach 70-80. XX wieku zagadnienia te były badane i opisywane w ramach nurtu naukowego, nazywanego „Humanizacją pracy”. Istotny wkład w jego rozwój wnieśli także (oprócz specjalistów z zakresu zarządzania) przedstawiciele psychologii i socjologii. Współcześnie zagadnienia te rozważane są przede wszystkim pod pojęciami patologii i dysfunkcji w ramach nauki o zarządzaniu i jakości. Oznaczają one stany chorobowe, niesprawności czy dewiacje, które negatywnie wpływają na sprawność funkcjonowania organizacji oraz jej wyniki ekonomiczne, wywołując negatywne stany psychiczne u ludzi (niezadowolenie, złe samopoczucie, zwątpienia, stresy, lęki itp.). W dłuższej perspektywie mogą one prowadzić do wielu chorób lub nawet samobójstw. Z tego też względu tak ważne są badania czynników i zjawisk patologicznych oraz dysfunkcyjnych występujących w organizacjach, a wiedza na ich temat musi być w posiadaniu zarówno kadr kierowniczych, jak i pracowników. Warto więc polecić prezentowaną książkę, która porusza wiele istotnych zagadnień zgrupowanych w trzech częściach:

- I. Zachowania kontrproduktywne i anomijne;
- II. Faworyzowanie i dyskryminacja – dwa oblicza patologii organizacji;
- III. Psychopatologia w zarządzaniu.

Do zagadnień wartych zaprezentowania (które bardzo przystępnie, a zarazem naukowo, zostały opisane w niniejszej publikacji) należą w szczególności: anomia, zachowania odwetowe, faworyzowanie krewnych i znajomych, nepotyzm i kronizm, mobbing, ageizm i adultyzm, wypalenie zawodowe, pracoholizm, narcyzm oraz kultura upokorzenia. Badania prowadzone w polskich i zagranicznych przedsiębiorstwach oraz instytucjach dowodzą, że stany i zjawiska te są spotykane w praktyce. Stąd też zalecane jest zapoznanie się nimi przez studentów, którzy – podejmując w przyszłości pracę zawodową – muszą być świadomi możliwości spotkania się z dysfunkcjami i patologiami oraz posiadać wiedzę na temat radzenia sobie z nimi.

opracował: Bogusz Mikuła

Rachunkowość sektora budżetowego z elementami analizy finansowej (wyd. II)

Autor: Anna Zysnarska

Wydawnictwo: ODDK Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa
Warszawa 2020

Książka została wydana przez uznane w środowisku księgowo-kadrowym wydawnictwo ODDK. Autorka tej pozycji jest doświadczonym dydaktykiem, a także twórcą wielu cenionych podręczników w zakresie rachunkowości i poradników poświęconych rachunkowości budżetowej.

W prezentowanej publikacji przedstawione zostały zagadnienia dotyczące rachunkowości oraz analizy finansowej jednostek sektora finansów publicznych, podzielone na trzy części. Część pierwsza obejmuje ogólną charakterystykę sektora finansów publicznych i zasady gospodarki finansowej jednostek budżetowych, samorządowych zakładów budżetowych oraz ich rachunków bankowych, a także związków metropolitalnych. Druga część zawiera charakterystykę oraz zasady ewidencji składników majątkowych, operacji wynikowych, wyniku finansowego, funduszy i rezerw. W części trzeciej opracowania przedstawione zostały kwestie dotyczące sprawozdawczości i analizy finansowej jednostek sektora finansów publicznych.

Książka adresowana jest zarówno do praktyków, jak też dla studentów i osób rozpoczynających pracę w działach finansowych jednostek budżetowych. Podkreślić należy przejrzysty układ tekstu, a przykłady i schematy ewidencji stanowią bardzo pomocne źródło wiedzy dla studiujących tę tematykę.

opracowała: Agnieszka Zwolenik

Indywidualne konta emerytalne. Aspekty podatkowoprawne i organizacyjno-funkcjonalne (wyd. I)

Autor: Zbigniew Ofiarski

Wydawnictwo: Difin
Warszawa 2020

Publikacja została wydana przez wydawnictwo Difin, które znajduje się w ministerialnym wykazie wydawnictw naukowych, a jego oferta wydawnicza zawiera książki naukowe oraz dydaktyczne z zakresu nauk ekonomicznych, społecznych i ścisłych.

Autor tej pozycji jest profesorem w Instytucie Nauk Prawnych Uniwersytetu Szczecińskiego, specjalizuje się w zakresie prawa finansowego, podatkowego i publicznego prawa bankowego.

Książka zawiera kompleksową analizę oraz ocenę ustawodawstwa regulującego kwestie organizacyjne, funkcjonalne i podatkowoprawne, dotyczące indywidualnych kont emerytalnych. Autor dogłębnie przeanalizował sposoby zadysponowania środkami zgromadzonymi na IKE, dokonywania wypłat oraz zwrotów przez osoby uprawnione po śmierci oszczędzającego. Na uwagę zasługuje również, że autor instytucję IKE osadził w szerokim tle innych produktów emerytalnych umożliwiających dobrowolne gromadzenie środków pieniężnych na dodatkową emeryturę (w szczególności indywidualnych kont zabezpieczenia emerytalnego i pracowniczych programów emerytalnych).

Publikacja jest źródłem informacji dla instytucji i osób zajmujących się profesjonalnie formami indywidualnego gromadzenia środków na cele emerytalne, pracowników organów podatkowych i doradców podatkowych, a także studentów i tych, którzy zamierzają dopiero podjąć trud oszczędzania na cele emerytalne.

opracowała: Agnieszka Zwolenik

Budżetowe konsekwencje żywiołowego rozprzestrzeniania się miast dla samorządów gminnych (wyd. I)

Autor: Piotr Lityński

Wydawnictwo: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
Kraków 2019

Monografia sytuuje się w obszarze finansów samorządowych i poświęcona jest budżetowym konsekwencjom zjawiska, które w literaturze określane jest jako „urban sprawl”. Na gruncie nauk ekonomicznych wypracowano szereg modeli i teorii, wyjaśniających finansowe skutki procesów przemian przestrzennych obszarów miejskich. Brak jest jednak takich koncepcji, które podejmowałyby próbę wyjaśnienia suburbanizacji, charakteryzującej się żywiołowością i bezładem zabudowy w przestrzeni. Tematyka pracy jest niezwykle aktualną i ważną społecznie kwestią, ponieważ zjawisko „urban sprawl” rodzi szereg konsekwencji natury gospodarczej, planistycznej i społecznej.

Wkład monografii w rozwój bieżącego stanu wiedzy można upatrywać w dwóch wymiarach: metodycznym i teoretycznym. Przeprowadzone badania empiryczne wykazują, że nieuporządkowana lokalizacja zabudowy związana jest z jednej strony z wyższymi dochodami własnymi gminy, z drugiej zaś ze znacznie wyższymi obciążeniami budżetowymi gminy, skutkującymi wyższym zadłużeniem. Udowodniono także, że kondycja budżetowa gmin związana jest z jej strukturą przestrzenną, tj. im bardziej zwarta struktura, tym lepsza kondycja budżetowa. Wnioski z badań wskazują również, że „urban sprawl” uruchamia negatywne mechanizmy budżetowe związane z tzw. zerową luką infrastrukturalną oraz efektem wypychania.

Rozważania przedstawione w monografii mają istotne znaczenie dla gospodarki przestrzennej i finansów publicznych. Poparte są bowiem wyjaśnieniem mechanizmu powiązania struktury przestrzennej z budżetem gminy. Określenie tego mechanizmu pozwala na formułowanie polityk przestrzennych i fiskalnych lub też integrację planowania przestrzennego ze społeczno-gospodarczym. Same wskaźniki morfologii przestrzeni mogą być natomiast wykorzystywane w polityce przestrzennej do formułowania celów lub monitorowania przemian przestrzennych polskich obszarów miejskich.

Konkludując, zawarte w monografii zagadnienia są znaczące pod względem naukowym i wnoszą nowe treści do literatury przedmiotu. Monografię można polecić szerokiemu gronu odbiorców, tj. teoretykom i praktykom z zakresu planowania przestrzennego i urbanistyki, osobom odpowiedzialnym za tworzenie polityki przestrzennej gmin, a także badaczom, wykładowcom i studentom geografii, ekonomii, finansów, gospodarki przestrzennej oraz urbanistyki.

opracowała: Monika Musiał-Malago'

Zarządzanie kapitałem ludzkim. Wybrane zagadnienia w teorii i praktyce (wyd. I)

Redaktor: Iwona Gawron, Teresa Myjak

Wydawnictwo: Wydawnictwo Naukowe Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
w Nowym Sączu

Nowy Sącz 2019

Zarządzanie współczesną organizacją związane jest z koniecznością sprostania wielu wyzwaniom, często sprzecznym wymaganiom, wynikającym z funkcjonowania w turbulentnym otoczeniu. Jednym z takich wyzwań jest konieczność umiejętnego zarządzania kapitałem ludzkim w organizacjach.

W związku z tym, że każdą organizację tworzą ludzie, a powodzenie rynkowe przedsiębiorstwa zależy od relacji występujących między członkami organizacji, wiodącym problemem przedstawionym w książce jest człowiek w organizacji, którego należy traktować jako najważniejszy i najcenniejszy jej podmiot.

Autorami książki są pracownicy naukowcy trzech uczelni: Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie i Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Publikacja ma charakter monografii, składającej się z dziesięciu rozdziałów, poświęconych zagadnieniom związanym z zarządzaniem kapitałem ludzkim (ZKL) w organizacji. Dotyczą one następujących problemów: rozważań teoretycznych wprowadzających do koncepcji ZKL w organizacji, wyzwań dla zarządzania wiedzą w organizacji, dźwigni akulturacji i możliwości ich zastosowania w ZKL, jak również zarządzania przedsiębiorczego w odniesieniu do podmiotów świadczących usługi turystyczne. Traktują one także o kreatywności pracowników, zaangażowaniu pracowników w organizacji i możliwości jego kształtowania, zarządzaniu karierą zawodową, szkoleniach i ich znaczeniu w rozwoju współczesnych organizacji, znaczeniu zespołu projektowego w zarządzaniu projektami oraz personalizmie w zarządzaniu jako praktyce ludzkiego działania.

Publikacja stanowi wartościowe opracowanie, prezentujące aktualny stan wiedzy w zakresie ZKL z uwzględnieniem wyników badań własnych autorów. Praca adresowana jest zarówno do studentów kierunków: zarządzanie, zarządzanie zasobami ludzkimi czy socjologia, jak też kadry menadżerskiej różnych szczebli zarządzania w organizacji.

opracowała: Joanna Marcisz