

Wnioski z konferencji naukowych

„EKONOMIA SPOŁECZNA 2022 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ SPOŁECZNA WOBEC WYZWAŃ GOSPODARKI OBIEGU ZAMKNIĘTEGO”

W dniach 20-21 października 2022 roku odbyła się międzynarodowa konferencja naukowa pt. „Ekonomia społeczna 2022. Przedsiębiorczość społeczna wobec wyzwań gospodarki obiegu zamkniętego” organizowana przez: Katedrę Przedsiębiorczości i Innowacji Społecznych, Katedrę Ekonomii i Polityki Gospodarczej, Instytut Prawa i Ekonomii, Uniwersytetu Pedagogicznego w Krakowie, Faculty of Business Administration VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMICKÁ V PRAZE – Prague University of Economics and Business, Department of Business Administration University of Macedonia, Wydział Ekonomii i Zarządzania Politechniki Opolskiej, Katedrę Ekonomii Ekologicznej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Katedrę Ekonomii Uniwersytetu Szczecińskiego, Zakład Zarządzania Przedsiębiorstwem i Zakład Ekonomii Politechniki Rzeszowskiej im. I. Łukasiewicza

Konferencja odbywała się w formie online, miała charakter dwujęzyczny (język polski i język angielski), łącząc aspekty teoretyczne z praktycznymi w zakresie funkcjonowania ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej. Wśród międzynarodowego grona prelegentów swój referat wygłosiły przedstawicielki Wydziału Nauk Ekonomicznych Akademii Nauk Stosowanych w Nowym Sączu: dr Sylwia Sadowska i mgr Paulina Rydwańska.

Przybliżyły one zagadnienia związane z działalnością przedsiębiorstw społecznych, koncentrując się na czynnikach pobudzających ich rozwój. Tytuł referatu brzmiał: *Rozwój przedsiębiorstw społecznych w świetle uregulowań ustawy o ekonomii społecznej*, a jego celem było przyjrzenie się czynnikom służącym rozwojowi przedsiębiorstw społecznych w kontekście uregulowań prawnych wynikających z nowo uchwalonej ustawy o ekonomii społecznej. Na rozwój przedsiębiorstw społecznych wpływ mają czynniki o charakterze mikro i makro. W ujęciu mikro znaczenie mają lokalne zasoby, np. działalność liderów, mentalność społeczności lokalnej, zaangażowanie jednostek samorządu terytorialnego. W ujęciu makro z kolei, wśród wielu innych okoliczności, szczególnie istotne są rozwiązania prawne tworzące ramy formalne, a zarazem fundament kształtowania statusu przedsiębiorstw społecznych w gospodarce i polityce społecznej. Analizie poddano uchwaloną w sierpniu 2022 roku ustawę o ekonomii społecznej, a także czynniki wpływające na rozwój przedsiębiorstw społecznych w nawiązaniu do konkretnych przykładów podejmowania tego typu aktywności społeczno-gospodarczej.

Konferencja posłużyła do wymiany doświadczeń o znaczeniu zarówno teoretycznym, jak też praktycznym w kontekście rozwoju ekonomii społecznej oraz jej oddziaływania na kształtowanie współczesnych zachowań gospodarczych.

opracowały: Sylwia Sadowska, Paulina Rydwańska

IV KONFERENCJA NAUKOWA „KAPITAŁ LUDZKI W PRZEDSIĘBIORSTWIE I GOSPODARCE – PERSPEKTYWA INTERDYSCYPLINARNA”

W dniach 18-20 maja 2022 roku w Katedrze Zarządzania Kapitałem Ludzkim Uniwersytetu Szczecińskiego w Międzyzdrojach odbyła się IV Konferencja Naukowa pt. „Kapitał ludzki w przedsiębiorstwie i gospodarce – perspektywa interdyscyplinarna”.

Spotkanie to adresowane było do przedstawicieli środowisk naukowych i biznesowych z różnych dziedzin, które łączy szeroko pojęta kategoria kapitału ludzkiego. Konferencja integrowała więc nie tylko przedstawicieli świata nauk ekonomicznych i nauk o zarządzaniu, ale także innych uczestników. Dostrzegając duży potencjał interdyscyplinarny, organizatorzy szeroko wyznaczyli zakres tematyczny konferencji (subdyscypliny z różnych obszarów naukowych), które może łączyć kategoria kapitału ludzkiego (poza zarządzaniem zasobami ludzkimi i ekonomią pracy, również psychologia pracy, socjologia pracy, pedagogika pracy, ergonomia, etyka biznesu).

Konferencja stała się okazją do bliższego poznania się środowisk, które – zapewne z odmiennych punktów widzenia – koncentrują się na badaniu podobnych kategorii analitycznych. Był to istotny walor tego przedsięwzięcia organizacyjnego i naukowego.

Głównym celem konferencji było stworzenie forum wymiany wiedzy oraz rezultatów badań, poglądów i doświadczeń w wyżej wymienionych obszarach, a także integracja środowisk naukowych i praktyków biznesu, zainteresowanych współczesnymi wyzwaniem dla zarządzania zasobami ludzkimi, a także gospodarowania kapitałem ludzkim. Stworzyła ona możliwość do wielowymiarowej, interdyscyplinarnej dyskusji naukowej i osiągnięcia wymiernych efektów w postaci konstruktywnych wniosków oraz rekomendacji dotyczących szeroko pojętego kapitału ludzkiego. Tematyka spotkania obejmowała następujące zagadnienia:

- 1) zarządzanie zasobami ludzkimi (zatrudnianie i zwalnianie, ocenianie, motywowanie, wynagradzanie, coaching i szkolenie, utrzymanie pracowników, planowanie ścieżki kariery, strategie personalne, dysfunkcje oraz patologie w sferze personalnej, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi);
- 2) zachowania organizacyjne (grupy i zespoły, zarządzanie zmianą, konflikt i negocjacje w organizacji, komunikacja w organizacji, przywództwo, kultura organizacyjna);
- 3) wartości w organizacji (etyka w biznesie, kapitał społeczny, zaufanie w organizacji, relacje organizacyjne);
- 4) rynek pracy (bezrobocie, zatrudnienie, samozatrudnienie, bierność zawodowa, uwarunkowania demograficzne, migracje i mobilność, zdrowie, polityka rynku pracy, marka pracodawcy);
- 5) ergonomia (ergonomia stanowiska pracy, ergonomia jako wiedza interdyscyplinarna);
- 6) elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim (elastyczność czasu pracy i zatrudnienia, praca zdalna, modele kompetencyjne, pomiar efektywności działań personalnych i controlling personalny, zarządzanie różnorodnością, zarządzanie pracownikami z niepełnosprawnościami, work-life balance, zarządzanie talentami);
- 7) nierówności społeczno-ekonomiczne (dyskryminacja i wykluczenie społeczne, jakość życia, ubóstwo).
- 8) pedagogika pracy i ekonomia edukacji (edukacja zdalna, praktyki edukacyjne, kompetencje, edukacja ekonomiczna, efektywność kształcenia, system edukacyjny, kształcenie ustawiczne, zarządzanie wiedzą);
- 9) polityka rodzinna i społeczna (polityka rodzinna i społeczna wobec aktualnej sytuacji demograficznej Polski, zachowania dotyczące zmian rodziny w Polsce).

W ramach konferencji dr Teresa Myjak przygotowała artykuł pt. *Zaangażowanie organizacyjne pracowników mikro i małych przedsiębiorstw z uwzględnieniem moderującego wpływu pandemii COVID-19*, który po uzyskaniu pozytywnych recenzji od recenzentów wydawniczych, został opublikowany w monografii *Wyzwania dla zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji*.

opracowała: Teresa Myjak

XXV KONFERENCJA NAUKOWA „PROBLEMY EKONOMII, POLITYKI EKONOMICZNEJ I FINANSÓW PUBLICZNYCH”

W dniach 12-14 września 2022 roku pracownicy Wydziału Nauk Ekonomicznych Akademii Nauk Stosownych w Nowym Sączu: dr Halina Rechul i mgr Alicja Bonarska-Treit, wzięli udział w XXV Konferencji Naukowej „Problemy ekonomii, polityki ekonomicznej i finansów publicznych” w Karpaczu, która zorganizowana została przez Katedrę Ekonomii i Polityki Ekonomicznej Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

Merytoryczny zakres konferencji został podporządkowany szeroko pojętym problemom ekonomii, polityki ekonomicznej, finansów publicznych, w wymiarze lokalnym, regionalnym, krajowym i międzynarodowym. Głównym celem tego spotkania była prezentacja dorobku oraz wyników badań, jak również dyskusja nad aktualnymi zagadnieniami odnoszącymi się do funkcjonowania przedsiębiorstw i gospodarki.

Referaty zostały zaprezentowane w trzech sesjach. Pierwszą sesję poprowadziła dr hab. Iwona Bąk, prof. ZUT (Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie), a referaty prezentowane podczas niej dotyczyły polityki społeczno-gospodarczej, m.in.: *Przyczyny i skutki współczesnej inflacji, Ocena banku centralnego w ujęciu systemowym, Społeczno-ekologiczna gospodarka rynkowa – nowe podejście badawcze*.

Sesja druga, moderowana przez dr hab. Małgorzatę Gawrycką, prof. PG (Politechnika Gdańska), dotyczyła głównie bieżących problemów gospodarczych związanych ze skutkami pandemii, m.in.: *Epidemia a wzrost gospodarczy, perspektywa średniookresowa, Cyfryzacja pokolenia 50+ w krajach europejskich w okresie pandemii COVID-19*.

Sesję trzecią poprowadziła prof. dr hab. Urszula Zagóra-Jonszta (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach), a referaty wygłoszone w jej trakcie skupiały się w głównej mierze na czynnikach rozwoju w aspekcie lokalnym, m.in.: *Local development management in the context of Polish local governments' autonomy and self-governance, Lokalne grupy działania jako czynnik rozwoju lokalnego, Kapitał intelektualny jako istotny czynnik konkurencyjności województw w Polsce w latach 2016-2020*.

Zgłoszone na konferencję teksty naukowe, po uzyskaniu pozytywnej recenzji, zostaną opublikowane m.in. w Pracach Naukowych Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

opracowały: Halina Rechul, Alicja Bonarska-Treit

MIĘDZYNARODOWY KONGRES EKONOMII WARTOŚCI OPEN EYES ECONOMY SUMMIT 2022

Open Eyes Economy Summit – pod taką nazwą po raz 7. w listopadzie 2022 roku odbył się Międzynarodowy Kongres Ekonomii Wartości, zorganizowany w Centrum Kongresowym ICE Kraków. Do udziału w tym wydarzeniu zaproszeni zostali inspirujący ludzie ze świata nauki, ekonomii, kultury czy administracji, a łącznie wzięło w nim udział ponad 5 000 osób z 30 krajów i 285 mówców.

Warto podkreślić, że *Open Eyes Economy Summit* nie ma klasycznej formuły konferencji naukowej, ponieważ – oprócz tradycyjnych wystąpień zaproszonych gości – w jego ramach odbywają się liczne dyskusje debaty i potyczki. Organizatorzy za cel obrali sobie inspirowanie słuchaczy poprzez konfrontację różnych punktów widzenia czy formułowanie nieoczywistych wniosków. Tematem przewodnim kongresu w roku 2022 była wiarygodność w życiu społeczno-gospodarczym i politycznym.

Kongres otworzyło wystąpienie Jacka Majchrowskiego – Prezydenta Miasta Krakowa, który witając uczestników, odniósł się do konieczności rozpatrywania ekonomii wartości łącznie z innymi wymiarami, takimi jak: kultura czy społeczeństwo, podkreślając przy tym znaczenie i rolę miasta w procesie powstawania innowacji.

W głosie *Biznes i prawa człowieka* Rzecznik Praw Obywatelskich Marcin Wiącek zwrócił uwagę na istotę wolności działalności gospodarczej, zapisanej w polskiej konstytucji. Jak każda inna wolność, może ona podlegać ograniczeniom, jednak każde takie ograniczenie powinno być poprzedzone skrupulatnym ustaleniem parlamentarnym – ustawą. Poruszana tematyka omawiana była w kontekście pandemii COVID-19.

Wystąpienie Marka Brzezińskiego, ambasadora USA w Polsce, koncentrowało się na korzyściach wynikających z wprowadzenia energii atomowej w Polsce. Prelegent wskazał m.in. na wzmocnienie relacji strategicznej Polski i USA, ochronę klimatu czy odcięcie się zależności energetycznej Europy od Rosji.

Kolejne wystąpienia, dyskusje i debaty toczyły się w ramach trzech głównych ścieżek tematycznych. Pierwszą z nich była *Firma-Idea: Prawa człowieka w Biznesie; Wiarygodność Ekonomiczna*, podczas której zainicjowano m.in. dyskusje dotyczące takich zagadnień, jak: Prezentacja raportu Indeks wiarygodności ekonomicznej Polski (dr Bartłomiej Biga – Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Wiceprzewodniczący Rady Programowej OEES dr hab. Agnieszka Chłoń-Domińczak, prof. SGH – Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, dr hab. Andrzej Rzońca, prof. SGH – Szkoła Główna Handlowa w Warszawie), *Growing Expectations of Responsible Business Behaviour in Europe: the Impact of New Regulations on Companies and their Supplier* (Ron Popper – CEO, Global Business Initiative on Human Rights).

Druga ścieżka tematyczna skoncentrowana była wokół obszaru *Marka-Kultura: Design thinking w transformacji ku nieznanemu; Green Deal – energia, żywność, zdrowie*. Zagadnieniami poruszonymi tu były m.in.: *How Can Design Thinking Help Cultural Institutions' Programmes Become Audience Focused?* (Niels Righolt – CEO, Center for Kunst & Interkultur, Kopenhaga), *Pomysły na lepszy świat: design, kreatywność i projektowanie przyszłości* (moderator: dr Seweryn Rudnicki – Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie; *Hearts&Heads*, dr hab. Łukasz Afeltowicz, prof. AGH – Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie, prof. dr hab. Andrzej Bednarczyk – Rektor Akademii Sztuk Pięknych im. J. Matejki w Krakowie, Katarzyna Janota – projektantka i wykładowczyni, grupa.robocza.org, Paweł Poszytek – Dyrektor Narodowej Agencji Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności), *Transforming Food Systems – a Must for the Wellbeing of People and the Planet* (Peter Schmidt – President of the Agriculture, Rural Development and Environment Section of the European Economic and Social Committee).

Trzecia ścieżka tematyczna związana była z obszarem *Miasto-Idea: Klimatyczna regeneracja miast; Młodzi w mieście*. Prelegenci poszukiwali odpowiedzi na nurtujące pytania, m.in.: What Impact Can the City Have in Reducing the Unemployment of Young People? (Nicholas Coutts – Innovation Advisory Board Member, UNLEASH – Innovation Lab for SDGs), Jak uruchomić klimatyczną regenerację miasta? (moderator: dr hab. inż. Zbigniew Karaczun, prof. SGGW – Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie; ekspert zarządzający, Koalicja Klimatyczna, Wiktoria Jędruszkowiak – aktywistka klimatyczna, współzałożycielka inicjatywy Wschód, prof. dr hab. inż. arch. Krystyna Solarek – Politechnika Warszawska, Piotr Ziętara – Prezes Zarządu, Wodociągi Miasta Krakowa SA).

Poza wystąpieniami, odbywającymi się w ramach trzech głównych ścieżek tematycznych, podczas kongresu realizowane były także sesje specjalne, m.in.: Euro w Polsce – w kierunku większej wiarygodności, Organizacje jako złożone systemy adaptacyjne, Cyberbezpieczeństwo i dezinformacja w obliczu kryzysów. Jedna ze ścieżek specjalnych poświęcona została bieżącej sytuacji w Ukrainie.

Podsumowując, *Open Eye Economy Summit 2022* przyniósł ciekawe spojrzenie na aktualnie ważne tematy, ale też zarysował kwestie społeczne i gospodarcze, które będą udziałem kolejnych dekad. Wielu inspirujących prelegentów i punktów widzenia sprawiło, że konferencja zdecydowanie spełniła pokładane w niej oczekiwania.

opracowali: Marek Reichel, Iwona Gawron, Teresa Myjak, Aneta Oleksy-Gębczyk,
Katarzyna Peter-Bombik, Paulina Rydwańska, Judyta Witowska, Joanna Marcisz