

PRZEGLĄD NOWOŚCI WYDAWNICZYCH

W poszukiwaniu optymalnego modelu miasta. Księga jubileuszowa dedykowana Profesorowi Januszowi Słodczykowi (wyd. I)

Autor: Edyta Szafranek (red.)

Wydawnictwo: Wydawnictwo Uniwersytetu Opolskiego

Opole 2021

Ocena teoretycznych oraz praktycznych rozwiązań stosowanych w planowaniu miast i zarządzaniu ich rozwojem w kontekście kształtowania „optymalnego miasta na dzisiejsze czasy” jest ważna nie tylko dla ekonomistów, ale także interesuje geografów, socjologów, urbanistów, architektów, planistów przestrzeni, a przede wszystkim może inspirować władze samorządów lokalnych i regionalnych, odpowiedzialnych za realizację oraz kształtowanie polityki rozwoju i planowania miast.

W odpowiedzi na takie zapotrzebowanie nakładem Wydawnictwa Uniwersytetu Opolskiego w 2021 roku ukazała się monografia naukowa pt. *W poszukiwaniu optymalnego modelu miasta*, przygotowana pod redakcją naukową Edyty Szafranek. Jest to oryginalne opracowanie, dotyczące miast, ujmujące szeroko – wyróżnioną w osobnych artykułach – problematykę z zakresu: ewolucji modeli planowania i rozwoju miast; trwałości rozwoju miast, ich struktury i policentryczności; nowoczesnych trendów i czynników rozwoju miast; ścieżek budowania optymalnego miasta; wyzwań rozwojowych (infrastrukturalnych, rewitalizacyjnych, środowiskowych, przyrodniczych, delimitacyjnych, komunikacyjnych); implementacji idei smart city, wpływu klastrów kreatywnych i specjalnych stref ekonomicznych na gospodarkę miejską oraz integracji planowania przestrzennego i strategicznego i ich roli w kształtowaniu miast.

Monografia została również w części dedykowana osobie jubilata – Profesora Janusza Słodczyka, związanego z Uniwersytetem Opolskim i Opolem, geografa, naukowca z ogromnym dorobkiem, cenionego dydaktyka i eksperta w zakresie przestrzeni i gospodarki miejskiej oraz planowania i budowy miast, jak również zamiłowanego podróżnika, który mówi sam o sobie, że jest „praktykującym geografem”.

Zestawione w monografii artykuły stanowią wartościowy zbiór opracowań polskich badaczy, łączący zagadnienia teoretyczne, praktyczne i aplikacyjne w obszarze problematyki miast oraz obszarów miejskich. Świeży „ładunek” naukowy tekstów stanowi interesujący głos w dyskusji o miastach, a szerzej – w dyskursie o rozwoju społeczno-gospodarczym, którego problematyką zajmują się m.in. pracownicy naszego Instytutu Ekonomicznego, ale może być także cennym źródłem wiedzy dla naszych studentów, przygotowujących prace promocyjne.

opracował: Piotr Serafin

Psychologiczno-społeczne kompetencje menedżerskie – pomiar i formy doskonalenia (wyd. I)

Autor: Marzena Staszkiwicz

Wydawnictwo: Instytut Naukowo-Wydawniczy „Spatium”

Radom 2021

Turbulentne otoczenie, postępująca globalizacja, rozwój technologii cyfrowej oraz upowszechnienie modelu pracy wirtualnej spowodowały, że współczesnym menedżerom stawiane są coraz większe wyzwania. Skupianie uwagi na osiągniętych wynikach, które notabene dla organizacji mają niebagatelne znaczenie, już nie wystarcza. Kluczowe stają kompetencje menedżerów, które pozwalają na sprawne i skuteczne zarządzanie ludźmi oraz kształtowanie odpowiednich relacji z otoczeniem.

Współczesny menedżer, według autorki, oprócz kompetencji tzw. twardych (np. wiedza specjalistyczna), powinien posiadać rozwinięte kompetencje psychologiczno-społeczne, często nazywane zdolnościami osobistymi i interpersonalnymi. Umiejętność komunikowania się, odporność na stres, kreatywność, innowacyjność, umiejętność rozwiązywania konfliktów to przykłady kompetencji tzw. miękkich.

Autorka poruszyła w książce niezwykle aktualny temat dotyczący roli kompetencji psychospołecznych w pracy menedżera. Prezentowana publikacja powstała na bazie rozprawy doktorskiej pt. *Rola kompetencji psychologiczno-społecznych w pracy menedżera – pomiar i formy doskonalenia*, a liczy 280 stron, na które składają się: wstęp, pięć rozdziałów i podsumowanie.

W rozdziale pierwszym przedstawione zostały zagadnienia dotyczące kompetencji psychologiczno-społecznych, funkcji, zadań i ról menedżerskich, a w tym dokonano analizy pojęciowej kompetencji psychologiczno-społecznych. Rozdział drugi poświęcony został metodom oraz narzędziom pomiaru kompetencji psychologiczno-społecznych, jak również omówione zostały takie metody, jak ośrodki oceny oraz rozwoju, ocena 360 stopni, testy psychometryczne i kompetencyjne. Z kolei w rozdziale trzecim zaprezentowano różne formy rozwoju kompetencji menedżerskich, tj. np. naturalny trening kompetencji psychospołecznych, treningi oraz warsztaty menedżerskie, coaching i mentoring czy e-learning. Czwarty rozdział poświęcony został metodologii badań – autorka zaprezentowała cel i metodę badań, dokonała charakterystyki badanych osób, a także przedstawiła narzędzia badawcze i opisała procedurę badań. W ostatnim rozdziale, piątym, dokonano analizy osiągniętych wyników z przeprowadzonych badań z obszaru kompetencji psychospołecznych. Na uwagę zasługuje fakt umieszczenia w książce (w formie aneksu) wybranych pytań z Testu Kompetencji Menedżerskich.

Publikacja może być przydatna do poszerzenia wiedzy zarówno przez menedżerów, praktyków, jak również osoby, które pragną pogłębić swoją dotychczasową wiedzę z zakresu kompetencji psychologiczno-społecznych.

opracowała: Iwona Gawron

Wdrażanie pracy zdalnej w organizacjach. Ludzie, procesy, technologie, bezpieczeństwo (wyd. I)

Autor: Piotr Wróbel, Tomasz Stefaniuk

Wydawnictwo: Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego
Gdańsk 2021

Obecnie zaobserwować można wiele zmian zachodzących na rynku pracy, wywołanych zostały pandemią COVID-19. Publikacja jest odpowiedzią na zwiększone zainteresowanie pracą zdalną i wzrost wykorzystania takiej formy pracy przez organizacje. Autorzy skupili się na procesie wdrażania pracy na odległość w przedsiębiorstwach – warunkach początkowych dających szansę powodzenia, samym przebiegu procesu oraz elementach ułatwiających wprowadzenie nowej formy świadczenia pracy.

Monografia zawiera charakterystykę pracy zdalnej, przegląd jej definicji, zakresu oraz skali wykorzystywania w poszczególnych branżach. Zwrócono również uwagę na istniejące w organizacjach bariery wprowadzania pracy zdalnej. Przedstawiono bogate omówienie procesu wdrażania pracy na odległość, będące swoistym schematem i instrukcją dla przedsiębiorstwa.

W książce zawarto wiele aspektów pracy zdalnej, które należy zaplanować i uwzględnić podczas jej implementacji. Mowa o organizacji i planie wdrożenia, zasadach stosowania pracy zdalnej w organizacji, wyodrębnieniu stanowisk pracy i zadań realizowanych w takiej formie czy wyborze zdalnych pracowników i ich przeszkoleniu. Warte uwagi jest także omówiony podział zadań dla poszczególnych komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa i określenie ich ról w procesie. Pewną część publikacji poświęcono narzędziom teleinformatycznym oraz systemom, wykorzystywanym podczas pracy zdalnej, jako kluczowym elementom pracy na odległość. Dokonano też przeglądu dostępnych programów, systemów i ich funkcjonalności, jak również omówiono problematykę bezpieczeństwa informacji i ochrony danych podczas pracy zdalnej. Rozdział ten zawiera ponadto pogłębioną specjalistyczną wiedzę z zakresu cyberbezpieczeństwa.

Publikacja stanowi godne polecenia kompendium wiedzy dotyczącej wdrażania pracy zdalnej w organizacji. Przedstawia to zagadnienie w sposób przejrzysty, dzięki zastosowaniu dużej ilości tabel oraz rysunków porządkujących przekazywane informacje. Zawiera wiele cennych uwag i wskazówek dla przedsiębiorstw, a także praktycznych wzorów wymaganych dokumentów. Monografia jest niezwykle przydatna dla kadry zarządzającej organizacjami, ale może zaciekać również osoby chcące poszerzyć swoją wiedzę na temat pracy zdalnej.

opracowała: Justyna Jasińska

Zarządzanie zdalnymi pracownikami. Specyfika, wyzwania i rozwiązania (wyd. 1)

Autor: Piotr Wróbel

Wydawnictwo: Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego
Gdańsk 2021

Wzrost popularności elastycznych form zatrudnienia niesie ze sobą wiele nowych wyzwań dla organizacji. Jednym z nich jest zarządzanie zdalnymi pracownikami. Świadczenie pracy zdalnej posiada też swoją specyfikę i wymaga pewnych regulacji. Menedżerowie powinni wprowadzić takie sposoby pracy, które pozwolą na zbudowanie, z rozproszonych pracowników, cyfrowo połączonego zespołu. Książka ta jest niejako poradnikiem dla osób zarządzających, które chcą jak najlepiej funkcjonować w nowym, zdalnym środowisku pracy. Autor przedstawia rozwiązania, które – dzięki zastosowaniu technologii teleinformatycznej oraz możliwości organizacyjnych – pozwalają skutecznie zarządzać pracownikami zdalnymi.

Monografia dotyczy sposobu zarządzania pracownikami świadczącymi pracę na odległość, do których autor zalicza telepracowników oraz członków zespołów wirtualnych. Przedstawiono istotę pracy zdalnej, a także charakterystykę poszczególnych jej form. Wieloaspektowo omówiono skutki zastosowania pracy zdalnej, wynikające zarówno dla pracownika, jak i pracodawcy oraz całego społeczeństwa. Publikacja zawiera także ciekawy przegląd skali wykorzystywania pracy zdalnej w Polsce, krajach Unii Europejskiej i na świecie.

W książce zaprezentowano zdiagnozowane problemy, wynikające ze specyfiki pracy zdalnej, a także wyzwania związane z zarządzaniem zdalnymi pracownikami. Zaproponowano również kilka modeli wspierających zarządzanie zdalnym zespołem, m.in. model ROWE oraz model przywództwa K. Eikenberry'ego i W. Turmela.

Autor kolejne części publikacji poświęcił problemom występującym w zarządzaniu pracownikami zdalnymi, zidentyfikowanym w następujących obszarach:

- komunikacji – środków i narzędzi komunikacji, kompetencji pracowników oraz procesów komunikacyjnych;
- budowy zespołu – sprawności zespołu oraz jego spójności zadaniowej i społecznej, stylu kierowania;
- budowy zaufania – kreowaniu i utrzymywaniu optymalnego poziomu zaufania między członkami zespołu;
- koordynacji prac – w zakresie struktury organizacyjnej, komunikacji, procedur, reguł oraz planowania i oceniania wyników pracy.

Uwagę zwrócono także na problem pracowników zdalnych, dotyczący łączenia życia zawodowego z rodzinnym i zachowywania pomiędzy nimi równowagi. Wskazano kilka działań, które może podjąć organizacja lub sam pracownik, wspierających utrzymywanie koncepcji *Work-Life Balance*.

Publikacja zawiera wiele inspiracji w zakresie zarządzania zdalnymi pracownikami oraz organizowania ich pracy. Stanowi przy tym bogate źródło wiedzy i odpowiada na potrzeby współczesnych menedżerów, którzy coraz częściej muszą zarządzać rozproszonym zespołem.

opracowała: Justyna Jasińska

Ekonomia obwarzanka. Siedem sposobów myślenia o ekonomii w XXI wieku (wyd. I)

Autor: Kate Raworth

Wydawnictwo: Wydawnictwo Krytyki Politycznej

Warszawa 2021

Widmo krąży nad ekonomią, widmo zmian w jej sposobie myślenia i działania. Zjawiska i procesy, których opisem oraz wyjaśnieniem zajmuje się ekonomia, stają się coraz bardziej skomplikowane. Ponadto skutki, jakie wywołują, wykraczają daleko poza narzucony sobie przez ekonomię zakres. Dotychczasowy język i narzędzia stosowane przez ekonomistów okazują się być nieskuteczne w próbie zrozumienia otaczającego świata, a tym samym i planowania działań. Trwają więc próby znalezienia nowego sposobu patrzenia na to, co zwykło się do tej pory nazywać rynkiem i gospodarką.

W książce Kate Raworth pt. *Ekonomia obwarzanka. Siedem sposobów myślenia o ekonomii XXI wieku* można odnaleźć próbę stworzenia takiej nowej narracji w ekonomii o przyszłości gospodarczej na miarę XXI wieku. Narracja ta opiera się na idei zrównoważonego rozwoju, a jej celem jest próba znalezienia sposobu takiego postępowania, aby utrzymać sprawiedliwą równowagę pomiędzy potrzebami ludzi a możliwościami planety. Autorka, świadoma siły oddziaływania obrazu na ludzkie przekonania, zaprezentowała swoją koncepcję za pomocą schematu przypominającego obwarzanka (donuta). Obszar bezpiecznej oraz sprawiedliwej przestrzeni dla ludzkości wyznaczają dwa okręgi: zewnętrzny (tzw. pułap ekologiczny) oraz wewnętrzny (tzw. podstawa społeczna). Przekroczenie tych okręgów wiąże się ze stanami niepożądanymi. Poniżej podstawy społecznej powstają zjawiska takie, jak np. głód, bieda, analfabetyzm, a powyżej pułapu ekologicznego znajdują się zjawiska degradujące planetę. Aby utrzymać się w bezpiecznej i sprawiedliwej przestrzeni (esencji obwarzanka), konieczna jest zmiana myślenia w ekonomii, którą autorka prezentuje i omawia w siedmiu punktach. Radzi w nich m.in., aby porzucić obsesję kierowania się wskaźnikiem PKB, dostrzec problemy gospodarcze w szerszym kontekście społecznym, zgłębiać wiedzę o ludzkiej naturze czy wreszcie skoncentrować się na dystrybucji majątku, a nie dochodu.

Książkę K. Raworth warto przeczytać, ponieważ nie jest ona czystą krytyką ekonomii neoklasycznej, ale przede wszystkim zawiera nowe rozwiązanie, z którym można zgodzić się lub nie. Autorka odwołuje się tu również do najnowszych dzieł z zakresu ekonomii, które poruszyły opinię publiczną, prezentując przy tym przegląd aktualnych tematów dyskutowanych w kręgach ekonomistów. Z książką tą powinni zapoznać się zarówno adepci nauki ekonomii, jak i jej luminarze, odpowiedzialni za przekaz i utrwalenie narracji w ekonomii.

opracował: Paweł Drobny

Postępowania administracyjne przed organami nadzoru budowlanego (wyd. I)

Autor: Małgorzata Rydzewska
Wydawnictwo: Wolters Kluwer
Warszawa 2022

Publikacja autorstwa Małgorzaty Rydzewskiej (doktora nauk prawnych, radcy prawnego specjalizującego się w dziedzinie prawa administracyjnego, w tym w obsłudze organów administracji) stanowi syntezę przepisów, poglądów doktryny i orzecznictwa, związanych z prowadzeniem postępowań administracyjnych przed organami nadzoru budowlanego. Książka zawiera opis regulacji procesowych na różnych etapach postępowań, dotyczących m.in. instytucji kontrolnych, postępowania wyjaśniającego w sprawie katastrofy budowlanej, dodatkowych elementów podań wszczynających postępowania w sprawach o udzielenie pozwolenia na użytkowanie oraz zawiadomienia o zakończeniu budowy.

Książka kierowana jest do radców prawnych oraz adwokatów reprezentujących inwestorów, właścicieli i zarządców obiektów budowlanych w postępowaniach administracyjnych przed organami nadzoru budowlanego, a także do studentów prawa oraz administracji. Pozycja ta zainteresować może również kierowników budów i architektów, pracowników organów nadzoru budowlanego oraz organów administracji architektoniczno-budowlanej.

opracowała: Agnieszka Zwolenik

Nawyki warte miliony. Jak nauczyć się zachowań przynoszących bogactwo (wyd. I)

Autor: Brian Tracy
Wydawnictwo: Onepress
Rok wydania: 2021

Każdy poszukuje w swoim życiu właściwej ścieżki rozwoju osobistego, zawodowego, każdy zapewne choć raz myślał o tym, jak osiągnąć „swoją sukces”. Warto zatem zapoznać się z tajnikami, które mają wpływ na to, co mamy i w jakim miejscu swojego życia jesteśmy, tym bardziej jeżeli są one związane z naszymi nawykami. Brian Tracy to charyzmatyczny mówca i motywujący trener, który ma wiele sukcesów zawodowych na swoim koncie. Autor licznych książek podejmujących tematykę rozwoju osobistego i sposobów na odniesienie sukcesów zawodowych, tym razem w swojej pracy pt. *Nawyki warte miliony. Jak nauczyć się zachowań przynoszących bogactwo* wskazuje, jak postępować, by osiągnąć pożądaną przez wiele osób bogactwo. Odwołując się do obecnych milionerów, opisuje, jakie nawyki stosowane przez nich w przeszłości doprowadziły ich do miejsca, w którym są aktualnie. W podejmowanych rozważaniach zaznajamia czytelnika m.in. z metodami podejmowania dobrych decyzji oraz efektywniejszej pracy, podaje wskazówki pozwalające osiągnąć skuteczność działania.

Poruszając takie tematy, jak: podejmowanie decyzji prowadzących do sukcesu; różnorodne techniki zarządzania finansami, które prowadzą do osiągania celów; metody efektywnego kształtowania własnego charakteru; kształtowanie pożądanego nawyków i eliminowanie tych, które nie sprzyjają sukcesom; znajdowanie w sobie motywacji do osiągania celów; metody dążenia do osiągnięcia niezależności, B. Tracy próbuje wskazać drogę prowadzącą na szczyt bogactwa i sukcesu zawodowego. Książka ta jest godna polecenia dla każdego, kto poszukuje ścieżki do osiągnięcia postawionych sobie celów zawodowych.

opracowała: Paulina Rydwańska